

**LA NORMANDE**

ORGANISME DE SÉLECTION

**Session d'harmonisation**

JEUDI 17 OCTOBRE 2024

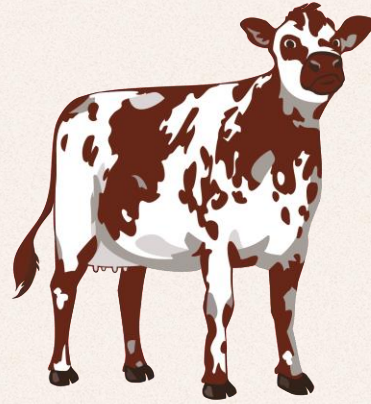


**LA NORMANDE**  
ORGANISME DE SÉLECTION

---

# ORDRE DU JOUR

- 1 – Point RH
- 2 – Calendrier de l'année
- 3 – Cotisation --> règle de gestion
- 4 - Appli de pointage
- 5- Programmation suivi agrément pointage)
- 6 - Équivalences index-pointage – doc à présenter
- 7 - Prépa National/SIA --> Définition des rôles
- 8 - Méthane 2030 - éleveurs participants
- 9 - Filières: MNL / FQRN



**LA NORMANDE**  
ORGANISME DE SÉLECTION

*Administratif*

CORENTIN DELAUNAY / ISABELLE RABINEAU / JEAN-MICHEL PEUDENIER



**LA NORMANDE**  
ORGANISME DE SÉLECTION

# Point RH



BIENVENUE AUX  
NOUVEAUX  
ARRIVANTS !



**PIERRE CADINOT**

Technicien race Normande  
ORIGEN NORMANDE



**SOLENNE LEMARIÉ**

Technicienne race Normande  
ORIGEN NORMANDE



**SOLÈNE ESNAULT**

Alternance Communication  
O.S. NORMANDE



**JULIE GIOT**

Technicienne race Normande  
GÈNES DIFFUSION



**LA NORMANDE**  
ORGANISME DE SÉLECTION

# Calendrier 2024-2025

## ÉVÉNEMENTS & RÉUNIONS



AOÛT    SEPTEMBRE    OCTOBRE    NOVEMBRE    DÉCEMBRE    JANVIER    FÉVRIER    MARS    AVRIL    MAI    JUIN    JUILLET

Harmonisation  
juges

VN171

SPACE Sommet  
2024 de  
L'élevage  
2024

Session  
Harmonisation

FENO

CA

VN172

Réunion fin  
d'année

Entretiens  
individuels

Rencontre  
Présidents  
syndicats ?

SIA 2025

Réunion  
techniciens

Conseil des  
comptes

Concours  
National  
AG 2025

VN173

Session  
d'évaluation

● Réunions techniciens   ● Juges   ● Manifestations   ● Vision Normande   ● Statutaire



**LA NORMANDE**  
ORGANISME DE SÉLECTION

# Calendrier 2025

LES RDV  
TECHNICIENS



**LA NORMANDE**  
ORGANISME DE SÉLECTION

## Calendrier 2025

● DES RÉUNIONS TECHNICIENS O.S. DE L'ANNÉE ●

20 DEC. 2024	<b>RÉUNION BILAN DE FIN D'ANNÉE</b> <i>Équipe complète</i>	À reconfirmer
28-29 JAN. 2025	<b>ENTRETIENS INDIVIDUELS</b> <i>30 minutes par personne</i>	Visio (Teams)
27 MAR. 2025	<b>RÉUNION DE TRAVAIL</b> <i>Équipe complète</i>	Rennes National Normand
28 MAR. 2025	<b>ASSEMBLÉE GÉNÉRALE O.S.N</b> <i>Présence libre</i>	Rennes National Normand
05-06 JUL. 2025	<b>SESSION ÉVALUATION AGRÈMENT POINTAGE</b> <i>Sur convocation des personnes nécessitant de passer ou repasser l'agrément</i>	Lieu à définir
04-05 SEP. 2025	<b>SESSION HARMONISATION DE POINTAGE &amp; RÉUNION DE TRAVAIL</b> <i>Équipe complète</i>	Lieu à définir
19 DEC. 2024	<b>RÉUNION BILAN DE FIN D'ANNÉE</b> <i>Équipe complète</i>	Domfront-en- Poiraise (61)



LA NORMANDE  
ORGANISME DE SÉLECTION

## Mise en place du logiciel Zeendoc

**ZEENDOC**  
VOTRE AVENIR EST DIGITAL



**Réduire** le temps passé aux tâches administratives  
**Améliorer** l'efficacité opérationnelle  
**Réduire** l'empreinte carbone

+ **Obligation progressive de facturation électronique :**

Gestion de la dématérialisation des factures et  
l'automatisation de l'envoi **depuis une seule interface**



**Importance de vérifier et mettre à jour les coordonnées  
d'élevage (adresse électronique, portable ...)**

Actuellement difficultés d'effectuer certaines relances car pour certains  
élevages aucun téléphone, mail... sont enregistrés



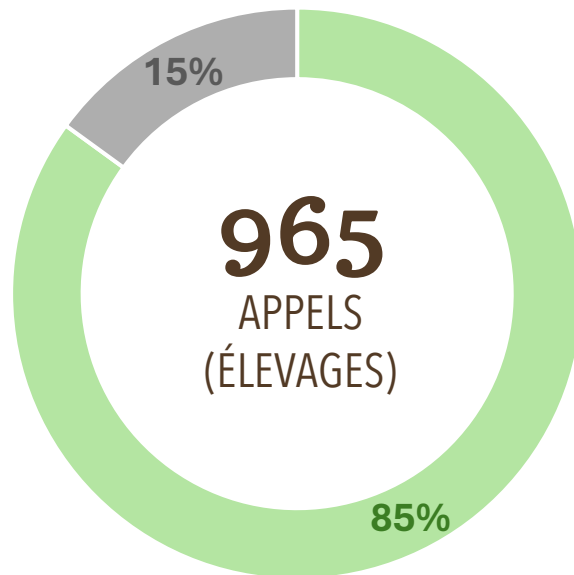
**LA NORMANDE**  
ORGANISME DE SÉLECTION

# Point cotisations

## SITUATION RÈGLEMENTS

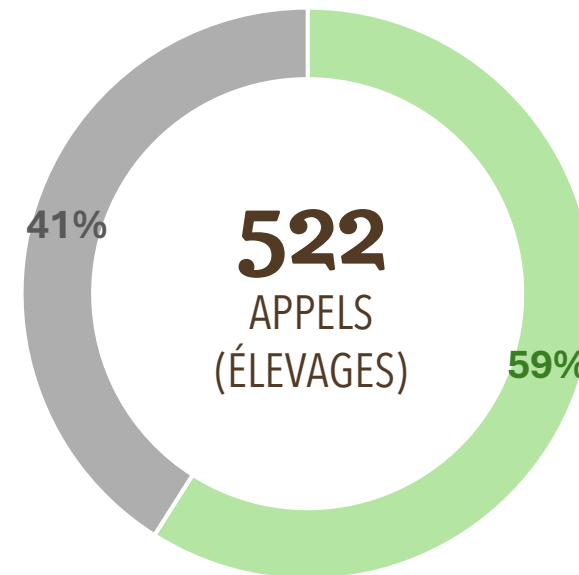
- Factures réglées
- Factures restantes

### FACTURES SERVICE O.S. PRIVILÈGE



 *Envoi 1<sup>ère</sup> quinzaine de juin*

### FACTURES SERVICE O.S. ESSENTIEL



 *Envoi 2<sup>ème</sup> quinzaine d'août*

# Point cotisations

## RÈGLES DE GESTION

Définition nombre de vaches



**1**

ADHÉRENT AU CL OFFICIEL

Nombre de vaches présentées  
à partir du contrôle de décembre de l'année n-1

**2024**



Contrôle de décembre 2023

↳ Contrôle de janvier 2024



*Si pas de contrôle*

↳ Etc.



*Si pas de contrôle*

**2**

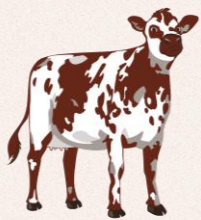
NON-ADHÉRENT AU CL OFFICIEL

Nombre de naissances  
sur l'année n-1

**2024**



Naissances issues de mères  
Normandes sur 2023



**LA NORMANDE**  
ORGANISME DE SÉLECTION

## Réengagements O.S. Privilège

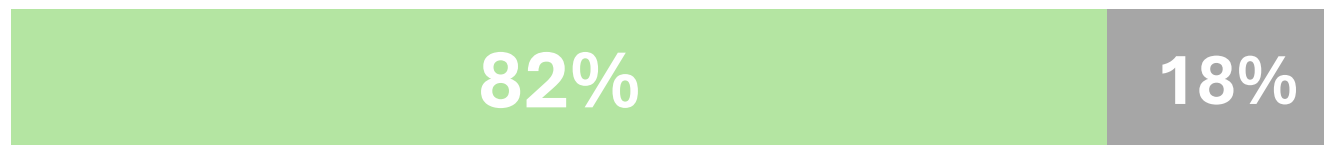


**Faire resigner le nouveau bulletin d'adhésion** aux éleveurs inscrits avant le 1<sup>er</sup> septembre 2021

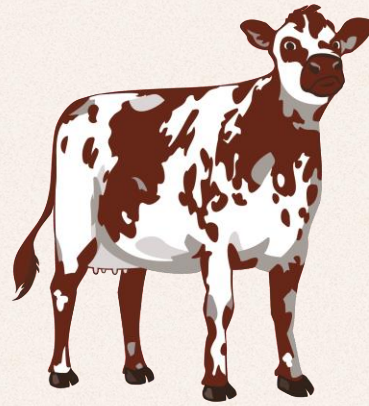


### Objectif

Obtenir le consentement de l'éleveur pour utilisation de leurs données



■ Fait ■ À faire pour décembre 2024



**LA NORMANDE**  
ORGANISME DE SÉLECTION

**Technique**

JEAN-MICHEL PEUDENIER



**LA NORMANDE**  
ORGANISME DE SÉLECTION

# Application de pointage

VERS UN OUTIL  
COMMUN



## Le constat



**Une application opérationnelle dans d'autres races**



**Travail en collaboration avec les techniciens référents**

Forces et Faiblesses identifiées pour une application optimale et en cohérence avec les besoins des techniciens

*Exemples : coordonnées de l'élevage*

## Les phases



**1 - Un compte-rendu simplifié**



**2 - Développement d'un compte-rendu plus élaboré**

Groupe techniciens comme testeurs de l'application

# Suivi de routine

## LE PROCESS



- **1 poste = 2 critères**  
(50% étendue + 50% effet pointeur)
- **1 critère = 1 classe**

	ÉTENDUE	EFFET POINTEUR
<b>Classe A</b>	Bonne	Néant
<b>Classe B</b>	Correcte	Tendance Haute/Basse
<b>Classe C</b>	Importante / Limitée	Haute / Basse
<b>Classe D</b>	Trop Importante / Trop Limitée	Haute / Basse

- **1 synthèse = (somme du nombre de critères par classe) / (nombre total de critères)**

### SUIVI VALIDÉ :

- **Sans réserve** → 100% des postes en catégorie A et B
- **Vigilance aux postes** → 10 % des postes en catégorie C et D

### Suivi validé avec formation de perfectionnement

- **de 1 jour et 30 VL** → 20% des notes en classe C et D

### Suivi invalidé avec formation de perfectionnement et convocation à la prochaine session d'évaluation :

- **de 2 jour et 50 VL** → 30% des notes en classe C et D
- **de 3 jours et 80 VL** → 40% des notes en classe C et D



**LA NORMANDE**  
ORGANISME DE SÉLECTION

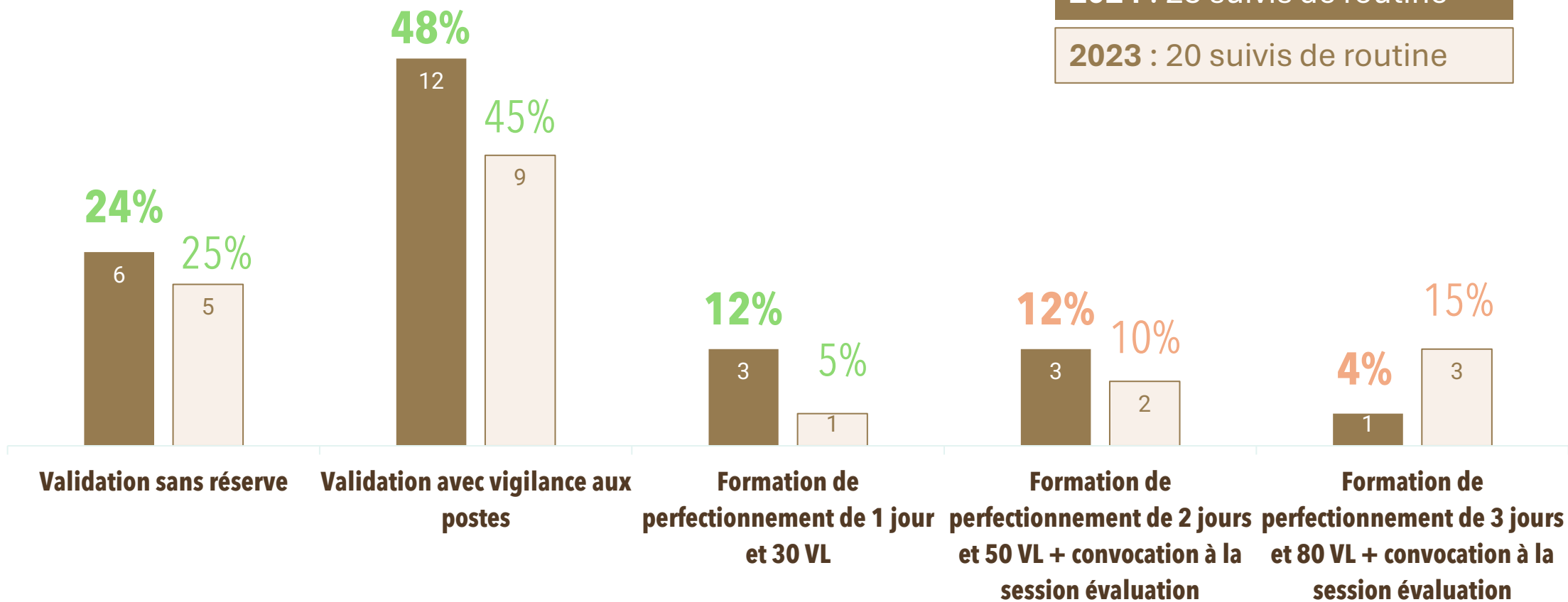
# Suivi de routine

## LES RÉSULTATS



**2024** : 25 suivis de routine

**2023** : 20 suivis de routine





**LA NORMANDE**  
ORGANISME DE SÉLECTION

# Session d'évaluation

## LE PROCESS



- **1 poste = 1 note**  
(2/3 répétabilité + 1/3 homogénéité)
- **1 note = 1 catégorie**
  - Catégorie A : 16 à 20
  - Catégorie B : 13 à 15
  - Catégorie C : 10 à 12
  - Catégorie D : 0 à 9

### SESSION VALIDÉE :

Moyenne générale supérieure ou égale à 14

- **Sans réserve** : 100% des postes en catégorie A et B
- **Vigilance aux postes** : 10 % des postes en catégorie C et D
- **Formation de perfectionnement de 1 jour et 30 VL** : 20% des notes en classe C et D
- **Formation de perfectionnement de 2 jour et 50 VL** : 30% des notes en classe C et D
- **Formation de perfectionnement de 3 jours et 80 VL** : 40% des notes en classe C et D

### SESSION INVALIDÉE :

Moyenne générale inférieure ou égale à 13,9

- **Formation de perfectionnement de 3 jours et 80 VL**
- **Convocation à la prochaine session d'évaluation (N+1)**



**LA NORMANDE**  
ORGANISME DE SÉLECTION

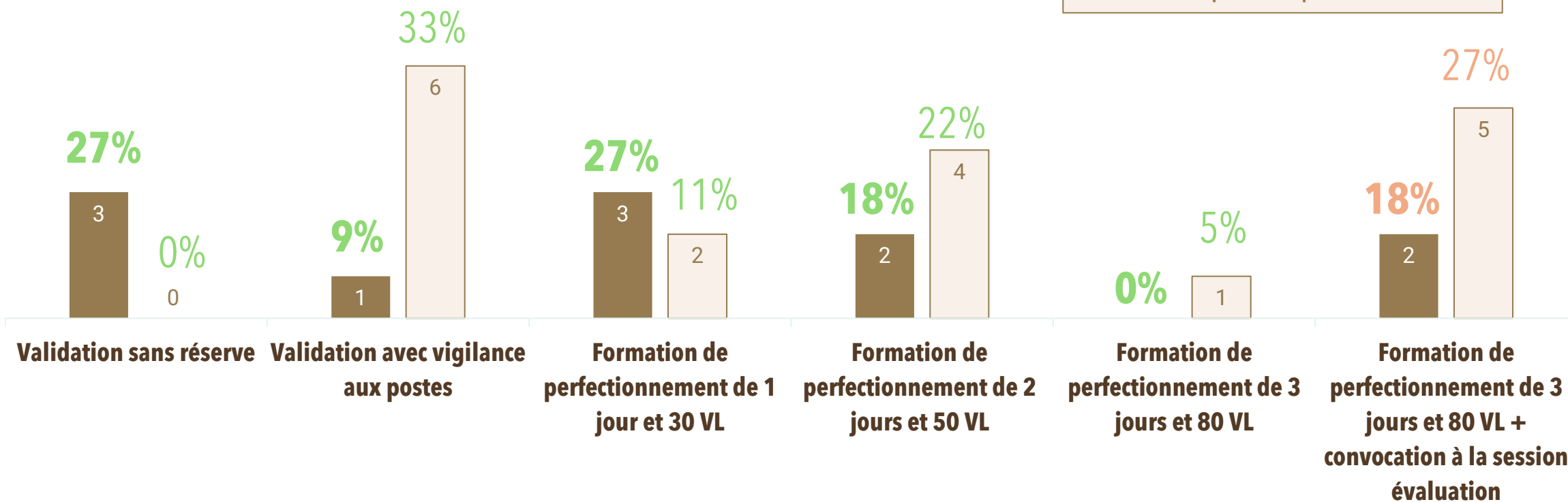
# Suivi de routine

## LES RÉSULTATS



**2024** : 11 participants

**2023** : 18 participants





**LA NORMANDE**  
ORGANISME DE SÉLECTION

# Application de pointage

VERS UN OUTIL  
COMMUN



## Le constat



**Une application opérationnelle dans d'autres races**



**Travail en collaboration avec les techniciens référents**

Forces et Faiblesses identifiées pour une application optimale et en cohérence avec les besoins des techniciens

*Exemples : coordonnées de l'élevage*

## Les phases



**1 - Un compte-rendu simplifié**



**2 - Développement d'un compte-rendu plus élaboré**

Groupe techniciens comme testeurs de l'application



**LA NORMANDE**  
ORGANISME DE SÉLECTION

**Session  
d'évaluation**

**+**

**Suivi de  
routine**

SYNTHÈSES DE LA SESSION  
D'ÉVALUATION ET DU SUIVI  
DE ROUTINE



**DÉCISION DE  
L'AGRÉMENT  
COMMUNIQUÉE  
D'ICI FIN DU  
MOIS**

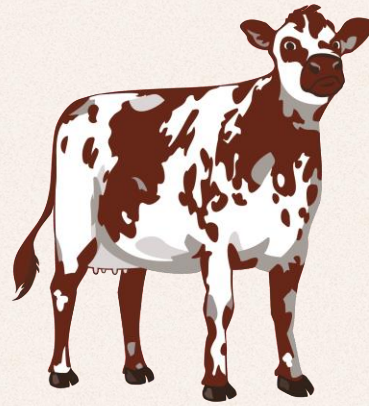


**LA NORMANDE**  
ORGANISME DE SÉLECTION

# Équivalences index- pointage

**TABLE DE POINTAGE EN RACE NORMANDE**

FORMAT						
<b>Hauteur Sacrum :</b>	Note	1	3	5	7	9
	Mensuration (en cm)	<-137	140-141	144-145	148-149	>-152
Placé sur le côté et à droite de l'animal, le technicien estime la distance verticale entre le sol et la ligne joignant les pointes de hanches («croisée des hanches»). Cette distance estimée est ensuite transformée en note grâce à la table de correspondance.						
<b>Largeur poitrine :</b>	Note	1	3	5	7	9
	Mensuration (en cm)	<-38	41-42	45-46	49-50	>53
Placé de 3/4 arrière et à droite de l'animal, le technicien estime la distance entre l'axe formé par les membres antérieurs à la base du sternum. La largeur de poitrine est directement liée à la capacité thoracique et respiratoire de l'animal. La note 1, correspond à la largeur de poitrine la plus faible et la note 9, à la largeur de poitrine la plus grande.						
<b>Profondeur de corps :</b>	Note	1	3	5	7	9
	Mensuration (en cm)	<-74	77-78	81-82	85-86	>-89
Placé sur le côté et à droite de l'animal, le technicien estime la distance verticale maximale entre la colonne vertébrale et le point le plus bas de l'abdomen. La profondeur de corps est directement liée à la capacité d'ingestion de l'animal. La note 1, correspond à la profondeur de corps la plus faible et la note 9, à la profondeur de corps la plus grande.						



**LA NORMANDE**  
ORGANISME DE SÉLECTION

**Concours**

ÉLODIE BARBOT / STÉPHANE LÉCRIVAIN



**LA NORMANDE**  
ORGANISME DE SÉLECTION

# Repartition des rôles en concours

## CGA 2025 & NATIONAL 2025

### **SOUHAITS DE L'O.S. :**

- Maintenir une équité de représentations des deux E.S.
- Privilégier les techniciens qui assurent les tournées de pré-choix
- $\frac{3}{4}$  de l'équipe avec des experts pour assurer au mieux le bon déroulement



**LA NORMANDE**  
ORGANISME DE SÉLECTION

# Répartition des rôles en concours

## CGA 2025 & NATIONAL 2025

# Y'a-t-il des volontaires ?



# CGA 2025

## Répartition des rôles

Rôle	Technicien.ne
Meneurs de vaches	?
Animation	2 personnes
Secrétaire de ring	Personnel du salon
Pré-ring	2 binômes
Chef de ring	1 personne
Table des marques	2 personnes
Régie	2 personnes
Circulation / entretien rectangles verts	2 personnes
Electron libre	2 personnes
Tenue du stand	4 personnes

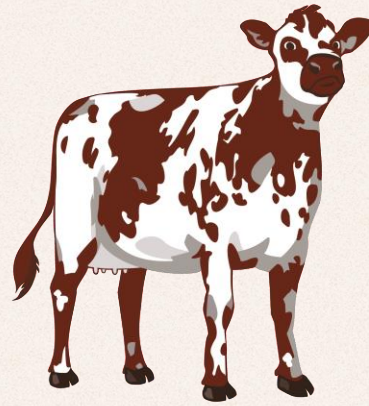


**LA NORMANDE**  
ORGANISME DE SÉLECTION

# NATIONAL 2025

## Répartition des rôles

Rôle	Technicien.ne
Meneurs de vaches	?
Animation	4 personnes
Secrétaire de ring	1 personne
Pré-ring	3 binômes
Chef de ring	1 personne
Table des marques	2 personnes
Régie	2 personnes
Circulation / entretien rectangles verts	2 personnes
Electron libre	2 personnes
Tenue du stand	4 personnes



**LA NORMANDE**  
ORGANISME DE SÉLECTION

# Projets Techniques

JEAN-MICHEL PEUDENIER



**LA NORMANDE**  
ORGANISME DE SÉLECTION

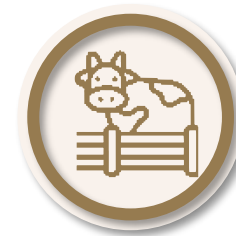
# UNE DÉMARCHE COLLECTIVE FRANÇAISE FOCALISÉE SUR LE MÉTHANE ENTÉRIQUE

POUR STRUCTURER DES SOLUTIONS DE  
RÉDUCTION APPLICABLES, À DESTINATION  
DE TOUS LES ÉLEVEURS BOVINS

## Leviers pour réduire les émissions de CH<sub>4</sub>



L'alimentation  
des animaux



La conduite  
du troupeau



La  
génétique



Les compléments  
alimentaires



**LA NORMANDE**  
ORGANISME DE SÉLECTION



BOVINS LAIT :  
**La race Normande**  
**population de référence**  
**SNIFFER**

Effectifs prévus dans le lot génétique



**50**  
SNIFFERS



**2 ANS**  
DE COLLECTE



**30-50 FERMES**  
COMMERCIALES



**2500 VACHES**  
EN LACTATION





**LA NORMANDE**  
ORGANISME DE SÉLECTION



## ÉLEVAGES SUPPORTS SÉLECTIONNÉS

**50 SNIFFERS** RÉPARTIS DANS 29 ÉLEVAGES

**Sélection :** noms remontés par les techniciens  
+ **Liste fournie par CL**

**Prochaine étape :**

**Installation des sniffers dans les élevages**  
– tous les animaux seront génotypés par les  
opérateurs habituels aux frais de Méthane 2030

GAEC LA TUILERIE  
EARL LES PERRETS  
EARL ROBILLARD  
EARL DU BOIS BERTRAND  
GAEC LABROUSSE  
GAEC BINET  
GAEC DE LA BOCQUETTERIE  
GAEC DE COAT MORVAN  
GAEC GUYOT PONTRUCHER  
GAEC LE BREIL  
EARL TREHEL  
GAEC NORMAND'ROC  
GAEC DES SEPT LIEUX  
GAEC BARILLE LA PLAINE  
GAEC DES DUNES  
M. LAURENT BELLAIL  
GAEC LA MONTAGNETTE  
GAEC LA SELINE  
M. LECHAT DOMINIQUE  
GAEC DES POISSONS  
GAEC DU BAS BRAY  
M. DESGRANGES STEPHANE  
GAEC DES EDOUELLES  
GAEC DU LIDERIO  
M. JEROME GUILVARD  
GAEC BOIS BATAILLE  
M. VOISIN JEAN LUC  
EARL DU BOIS DES SAULES  
SCEA DES NORMANDES



LA NORMANDE  
ORGANISME DE SÉLECTION

## Bilans génétiques

NOUVEL  
INDICATEUR

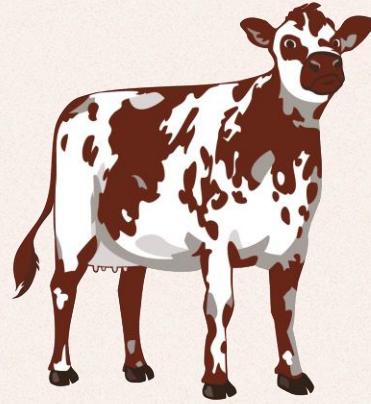


Un indicateur validé par l'ensemble des races qui utilise le  
BG : Brune/Jersiaise, Simmental, Holstein.



**"Lait par jour de vie** : Quantité de lait brute produite sur l'ensemble des lactations y compris en cours pour toutes les vaches à l'inventaire divisée par le nombre de jour de vie (de la naissance au dernier contrôle)."





**LA NORMANDE**  
ORGANISME DE SÉLECTION

# Rôle des techniciens

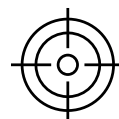
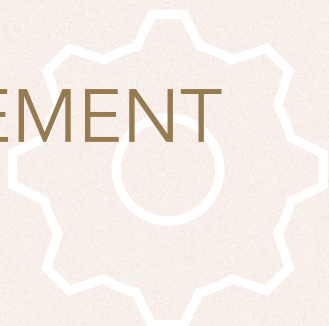
CORENTIN DELAUNAY



**LA NORMANDE**  
ORGANISME DE SÉLECTION

## Carte des services

DÉPLOIEMENT  
CIBLÉ



**CIBLE O.S.N : 1166**

	Nombre	%
<b>OSN</b>	<b>1166</b>	<b>100</b>
<b>ADH</b>	<b>178</b>	<b>15,3</b>
<b>REFUS</b>	<b>248</b>	<b>21,3</b>
<b>À VOIR</b>	<b>740</b>	<b>63,5</b>





**LA NORMANDE**  
ORGANISME DE SÉLECTION

# Rôle des Techniciens

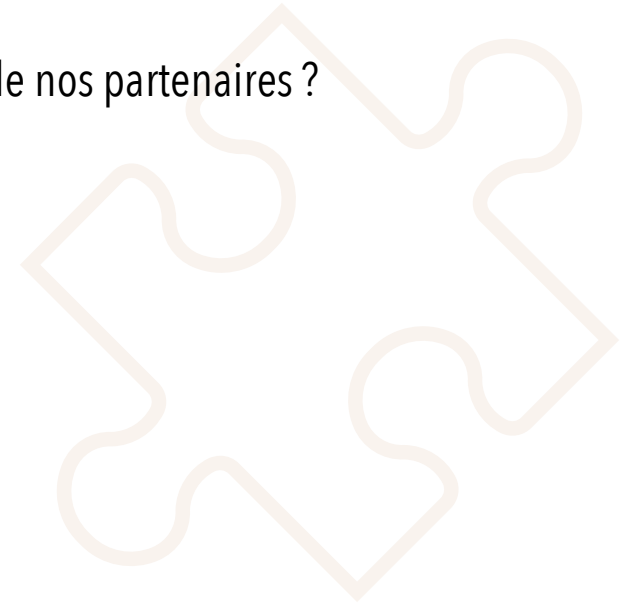
CONSTAT  
ET SWOT



## Rôle des Techniciens :

### **De nombreuses questions posées en CA :**

- Place des missions OS dans leurs agenda
- Qui voit nos éleveurs de race Normande ?
- Place des Techniciens raciaux au sein de nos partenaires ?

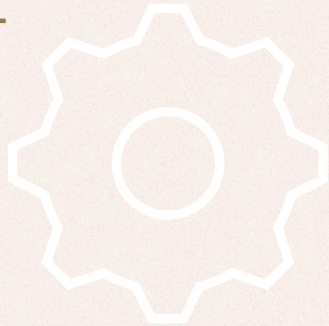




**LA NORMANDE**  
ORGANISME DE SÉLECTION

# Rôle des Techniciens

CONSTAT  
ET SWOT



## Répartition temps de travail O.S.

### Répartition temps de travail OS :

- Calcul temps de travail effectif OS Normande
- Répartition temps de travail OSN
- Nombre de statuts différents
- Répartition global du temps de travail

### Données prises en compte OS :

- 1 service = 1 journée de travail
- Fiches animations



# Répartition temps de travail O.S.

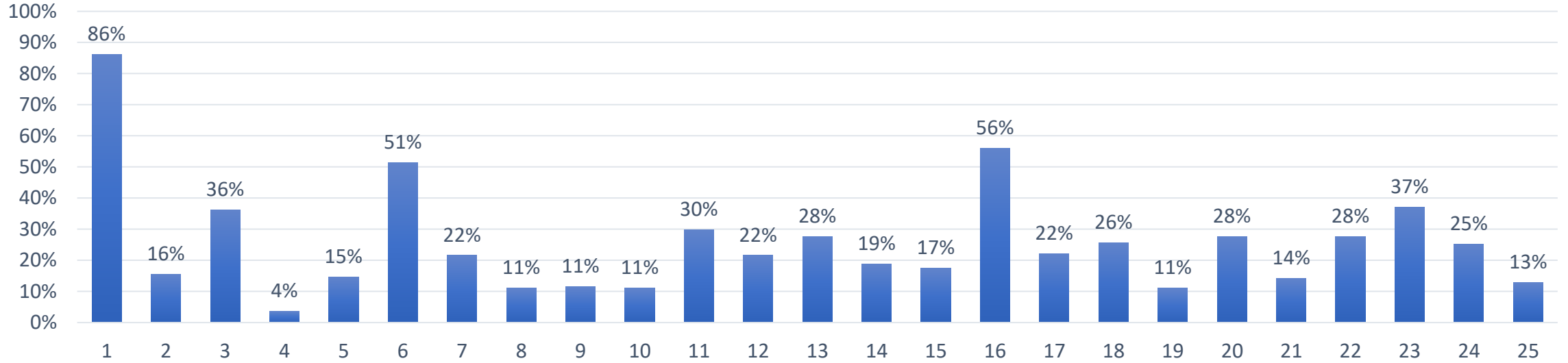
	Fonction	Equivalent jours	Formation	Réunion OS	Concours	Nombre jours tot	temps référents	EQ/ETP
ORIGEN	1 Racial + OS+ Réf OS	75	4			79	109	<b>86%</b>
	2 Racial + OS	24	4	2	4	34		<b>16%</b>
	3 Racial + OS	69	4	2	4	79		<b>36%</b>
	4 TI + OS + créa	2	4	2		8		<b>4%</b>
	5 Resp + OS	22	4	2	4	32		<b>15%</b>
	6 Racial + OS	100	4	2	6	112		<b>51%</b>
	7 TI + OS +créa	39	4	2	2	47		<b>22%</b>
INNOVAL	8 TI + OS	20	4	0		24		<b>11%</b>
	9 TI + OS	21	4	0		25		<b>11%</b>
	10 TI + OS	20	4	0		24		<b>11%</b>
	11 Dev + OS + resp T OS 53	55	4	2	4	65		<b>30%</b>
	12 Dev + groupement + OS	41	4	2		47		<b>22%</b>
	13 ? Quid de la suite	54	4	2		60		<b>28%</b>
	14 Dev + OS	29	4	2	6	41		<b>19%</b>
	15 Dev + OS	28	4	2	4	38		<b>17%</b>
	16 Resp marché + OS + Ref OS	9	4			13	109	<b>56%</b>
	17 Dev + OS	36	4	2	6	48		<b>22%</b>
	18 TI + OS	44	4	2	6	56		<b>26%</b>
	19 Dev + OS	16	4	2	2	24		<b>11%</b>
	INNOVAL + SYNETICS	20 Dev + Créa + OS	52	4	2	2	60	
21 Dev + Créa + OS		25	4	2		31		<b>14%</b>
22 Créa + OS		48	4	2	6	60		<b>28%</b>
23 Créa + OS		69	4	2	6	81		<b>37%</b>
24 Créa + OS		45	4	2	4	55		<b>25%</b>
25 Créa + OS		22	4	2		28		<b>13%</b>

1	Racial + OS+ Réf OS
2	Racial + OS
3	TI + OS
4	Resp + OS
5	Dev + OS + resp T OS 53
6	Dev + groupement + OS
7	Dev + OS
8	Resp marché + OS + Ref OS
9	Dev + Créa + OS
10	Créa + OS

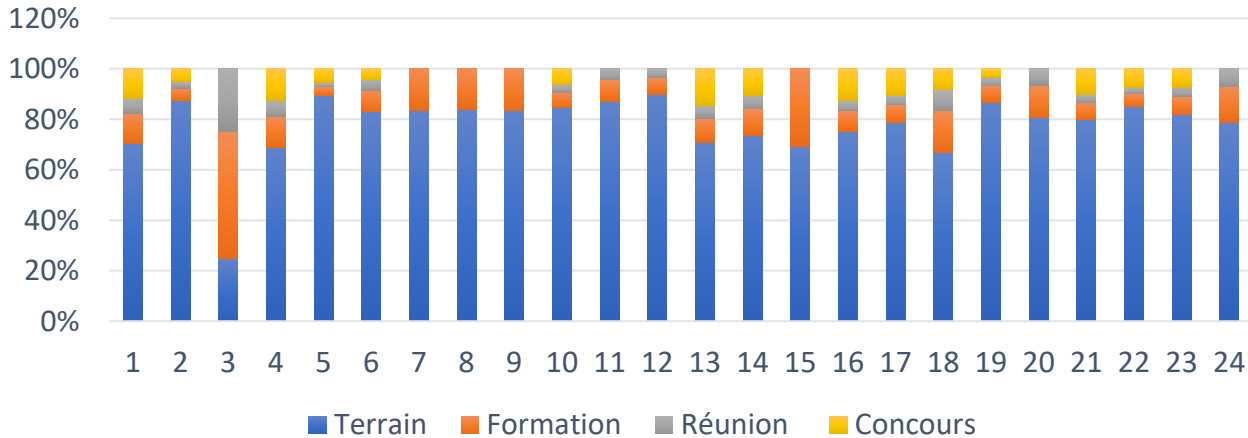
<b>TPS plein</b>	<b>5,37</b>
<b>218</b>	

# Répartition temps de travail des techniciens O.S.

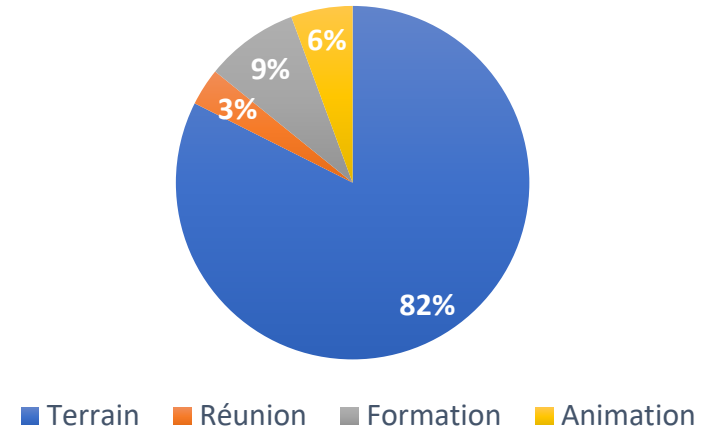
## Temps de travail OS/TK



## Répartition temps de travail OS/TK



## Répartition Temps de travail OSN



# SWOT Rôles des techniciens O.S.

## Forces :

- 
- 
- 
- 
- 
- 

## Opportunités :

- 
- 
- 
- 
- 
- 

## Faiblesse :

- 
- 
- 
- 
- 
- 

## Menaces :

- 
- 
- 
- 
- 
-



**LA NORMANDE**  
ORGANISME DE SÉLECTION

# SWOT ROLES DES TECHNICIENS

## LES GROUPES

### Groupe 1 :

J. Bocquet  
M-L. Deschamps  
**S. Lécrivain**  
A. Marie

### Groupe 2 :

J. Giot  
J. Leboucher  
M. Lestable  
**P. Orvain**  
C. Ory

### Groupe 3 :

**E. Barbot**  
J-M. Courteille  
V. Dahier  
O. Poirier

### Groupe 4 :

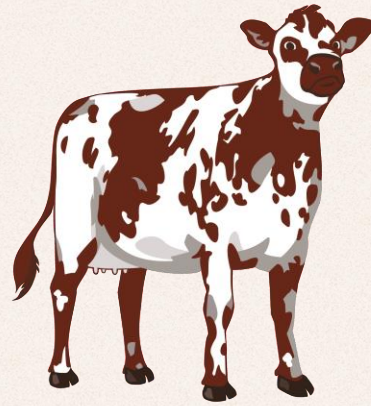
P. Cadinot  
S. Esnault  
D. Le Bullenger  
**F. Lebrun**  
S. Lesellier  
J. Rault

### Groupe 5 :

P. Dujarrier  
B. Gautier  
E. Guegan  
M. Mius  
**I. Rabineau**

### Groupe 6 :

S. Drouet  
T. Lecaplain  
S. Lemarié  
**J-M. Peudenier**



**LA NORMANDE**  
ORGANISME DE SÉLECTION

**Le mot du président**

PASCAL ORVAIN



**LA NORMANDE**  
ORGANISME DE SÉLECTION

# Commission Prospective

29/08/2024

## 3 SCÉNARIOS ÉTUDIÉS

*Le prérequis pour chaque scénario est une baisse des effectifs de 30% sur les 10 prochaines années*

1

Continuité dans la structuration actuelle

2

Mutualisation hybride  
(construction commune de certains produits génétiques tout en gardant les deux identités génétiques)

3

Organisation mutualisée en totalité